



ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟ:

«ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ»

της πράξης «**Διαδημοτικές Δράσεις και Εργαλεία για την Προώθηση των Ευπαθών Ομάδων και των Νέων στην Απασχόληση (Διαδημοτικό Κοινωνικό Δίκτυο ΣΥΜΠΡΑΤΤΩ)**» με κωδικό ΟΠΣ **5063618** η οποία είναι ενταγμένη στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Αττική**» **2014-2020** και εμπίπτει στον **Άξονα Προτεραιότητας 09**

MΑΡΤΙΟΣ 2022



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Περιεχόμενα

| | |
|--------------------------------------|----|
| 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ | 3 |
| 2. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ | 3 |
| 3. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ..... | 10 |
| 4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ..... | 10 |
| 5. ΟΦΕΛΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ | 11 |





1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με την παρούσα Δράση, ο Δήμος Πετρούπολης, σε μια εποχή κρίσης και αβεβαιότητας, που επηρεάζει κυρίως τη νέα γενιά, θέλοντας να συμβάλει στην προώθηση της απασχόλησης, θα παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικού χαρακτήρα και χρήση εξειδικευμένων εργαλείων προς τους ωφελούμενους.

Το Έργο εντάσσεται στην Πράξη «Διαδημοτικές Δράσεις και Εργαλεία για την Προώθηση των Ευπαθών Ομάδων και των Νέων στην Απασχόληση και στην Επιχειρηματικότητα (Διαδημοτικό Κοινωνικό Δίκτυο «ΣΥΜΠΡΑΤΤΩ», του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική»». Φορέας Χρηματοδότησης αυτού είναι η Περιφέρεια Αττικής, η οποία στηρίζει χρηματοδοτικά τις ΟΧΕ/ ΒΑΑ που εντάσσονται χωρικά στην αρμοδιότητά της, μέσω του Ε.Π. «Αττική 2014 -2020».

2. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

Αντικείμενο του έργου είναι η παροχή υπηρεσιών Εξατομικευμένης Συμβουλευτικής Προσέγγισης και Προεπαγγελματικής Συμβουλευτικής στους ωφελούμενους, κάνοντας χρήση εργαλείων διάγνωσης αναγκών, ενδυνάμωσης, προσομοίωσης συνθηκών αναζήτησης εργασίας, προετοιμασίας βιογραφικού σημειώματος και συμπεριφοράς στο πλαίσιο διαδικασίας συζήτησης ή/και συνέντευξης με δυνητικούς εργοδότες.

Περιλαμβάνει συναντήσεις σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο, όπου χωρίζονται σε τρεις «Κοινωνικούς Τομείς» (ΚΤ):

- Υπηρεσίες πρώτης Υποδοχής και Ταυτοποίησης των ωφελούμενων που βρίσκονται σε αδράνεια, αποχή από την απασχόληση, μακροχρόνια ανεργία ή άλλου τύπου ανεργία.
- Βασικές Υπηρεσίες Προετοιμασίας και Υπηρεσίες συνεχούς Ενημέρωσης των Ωφελούμενων για ευκαιρίες και δυνατότητες απασχόλησης και επιχειρηματικότητας.
- Υπηρεσίες Ψυχοκοινωνικής Υποστήριξης και Συμβουλευτικής σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο για την προετοιμασία των ωφελούμενων κατά την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

Η Μεθοδολογία υλοποίησης βασίζεται στις ακόλουθες αρχές:

- Ενεργητική συμμετοχή των ωφελούμενων σε όλες τις ενέργειες που τους αφορούν
- Εξατομικευμένη προσέγγιση και υποστήριξη κάθε ωφελούμενου
- Σεβασμός της ιδιαιτερότητας του καθενός





Στους παραπάνω Κοινωνικούς Τομείς (Κ.Τ.) αντιστοιχούν επιμέρους υπηρεσίες, οι οποίες αναλύονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΚΤ 1: Υπηρεσίες πρώτης Υποδοχής και Ταυτοποίησης των ατόμων που βρίσκονται σε αδράνεια, αποχή από την απασχόληση, μακροχρόνια ανεργία ή άλλου τύπου ανεργία

| | |
|---------------|---|
| Σκοπός | Βασικός σκοπός του παρόντος Κοινωνικού Τομέα είναι η διασφάλιση ότι αφενός θα εντοπίσει και θα εντάξει στα πλαίσια της δράσης άτομα, που ανήκουν στην ομάδα στόχου και τα οποία αντιμετωπίζουν προβλήματα στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας και αφετέρου θα συμβάλει στην επιτυχία των επόμενων υπηρεσιών που αφορούν την ενδυνάμωση, κινητοποίηση, υποστήριξη και εν τέλει την προώθηση στην απασχόληση των ατόμων αυτών. |
|---------------|---|



Υπηρεσίες

ΚΤ.1.1 Υπηρεσίες πρώτης υποδοχής και ταυτοποίησης των ωφελούμενων

ΚΤ.1.2 Εξατομικευμένη προσέγγιση ως προς τη διάγνωση και καταγραφή των αναγκών και των δυνατοτήτων των ανέργων ωφελούμενων της πράξης που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες.

ΚΤ.1.3 Αποτελέσματα της διάγνωσης των αιτιών που οδηγούν ή/και διατηρούν τον ωφελούμενο σε κατάσταση ανεργίας (profiling) και, κατάρτιση -σε συμφωνία με τον ωφελούμενο- «Ατομικού Σχεδίου Δράσης» (ΑΣΔ) για την ομαλή και βιώσιμη ένταξη-επανένταξη του στην κοινωνία και στην αγορά εργασίας ή/και στην επιχειρηματικότητα (ΑΣΔΚΕΕ).

ΚΤ.1.4 Ολοκληρωμένες δράσεις εξατομικευμένης προσέγγισης για την ενίσχυση της προσωπικότητας και δι' αυτής τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της κοινωνικής ένταξης του ωφελούμενου, συνδυαστικά με τη διάγνωση των αναγκών προ-επαγγελματικής συμβουλευτικής (επίλυση ψυχολογικών προβλημάτων και προσαρμογής που συνδέονται με την αγορά εργασίας, την ομαδικότητα, τους στόχους, τη διαχείριση χρόνου, το επάγγελμα κ.λπ.).



Ανάλυση

Κύρια λειτουργία αποτελεί η διαδικασία διάγνωσης αναγκών, η οποία χωρίζεται σε επιμέρους στάδια που οδηγούν από το γενικό στο ειδικό. Κάθε στάδιο που ολοκληρώνεται οδηγεί σε μεγαλύτερη εμβάθυνση.

Η διαδικασία διάγνωσης αναγκών εκτός από τη συλλογή πληροφοριών, περιλαμβάνει την αποτίμηση, αξιολόγηση και αυτοαξιολόγηση τους, υπό την έννοια ότι ο ωφελούμενος συμμετέχει ενεργά στην διαδικασία αυτή.

Ειδικότερα, η αξιολόγηση των πληροφοριών που συγκεντρώνονται στα πλαίσια της διαδικασίας αυτής δεν γίνεται μονόπλευρα από τα στελέχη του αναδόχου, αλλά προκύπτει από τη συνεργασία με το επωφελούμενο άτομο.

Παράλληλα, σχεδιάζεται ένα πλέγμα δράσεων εξατομικευμένης προσέγγισης ως προς την ενίσχυση της προσωπικότητας, τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της κοινωνικής ένταξης του ωφελούμενου και προ-επαγγελματικής συμβουλευτικής (επίλυση ψυχολογικών προβλημάτων προσαρμογής που συνδέονται με την αγορά εργασίας, την ομαδικότητα, τους στόχους, τη διαχείριση χρόνου, το επάγγελμα κ.λπ.) το οποίο θα οδηγήσει σε περαιτέρω παραπομπή είτε εσωτερικά είτε σε άλλους φορείς και υπηρεσίες.

Βασική επιδίωξη είναι η ενδυνάμωση/ ενθάρρυνση του ωφελούμενου για την ανάληψη δράσης στην επίλυση των επιμέρους κοινωνικών, οικονομικών, οικογενειακών δυσκολιών που αντιμετωπίζει. Στο πλαίσιο αυτό επιδιώκεται ο προσδιορισμός της δυσκολίας, η ανίχνευση των παραγόντων εκείνων που έχουν αποκλείσει τον ωφελούμενο από την αγορά εργασίας καθώς και η συνειδητοποίηση αυτών από τον ίδιο τον ωφελούμενο.



| | |
|---|--|
| Τρόπος Υλοποίησης /Συντονισμός Υπηρεσιών | <p>Για την υλοποίηση της δράσης, ειδικοί σύμβουλοι από την ομάδα του αναδόχου, θα αναλάβουν, να υποδεχτούν τους δυνητικούς ωφελούμενους, να τους ενημερώσουν, να διαγνώσουν, στα πλαίσια αρχικών συνεδριών, τις ανάγκες τους και αναλόγως να τους παραπέμψουν στους επόμενους Κοινωνικούς Τομείς ή σε άλλες υπηρεσίες και φορείς του Δήμου (Κοινωνική Υπηρεσία, ψυχολόγους, κέντρο κοινότητας κ.λπ.)</p> |
|---|--|

ΚΤ 2: Βασικές Υπηρεσίες Προετοιμασίας και Υπηρεσίες συνεχούς Ενημέρωσης των ωφελούμενων για ευκαιρίες και δυνατότητες απασχόλησης και επιχειρηματικότητας

| | |
|------------------|---|
| Σκοπός | <p>Βασικός σκοπός είναι η σύζευξη των ωφελούμενων με υφιστάμενες θέσεις εργασίας και η προώθησή τους στην απασχόληση.</p> |
| Υπηρεσίες | <p>ΚΤ.2.1 Υπηρεσίες Ενημέρωσης των ωφελούμενων και παραπομπών για ευκαιρίες και δυνατότητες απασχόλησης και επιχειρηματικότητας, ανάλογα με το ατομικό τους profile.</p> <p>ΚΤ.2.2 Συμβουλευτική προσομοίωση συνθηκών, εργαλείων και μεθόδων αναζήτησης εργασίας.</p> <p>ΚΤ.2.3 Συμβουλευτική προσομοίωση προετοιμασίας βιογραφικού σημειώματος και συμπεριφοράς στο πλαίσιο διαδικασίας συζήτησης ή/και συνέντευξης με δυνητικούς εργοδότες.</p> <p>ΚΤ.2.4 Βασική ανίχνευση και συμβουλευτική προώθησης του ωφελούμενου στην επιχείρηση (νέα, νεανική, κοινωνική κ.λπ.).</p> |
| Ανάλυση | <p>Κύρια λειτουργία, στο πλαίσιο του παρόντος Κοινωνικού Τομέα, είναι η συνεργασία του επαγγελματικού συμβούλου με τον ωφελούμενο για την ενημέρωση και εξειδικευμένη πληροφόρησή του σε θέματα</p> |





| | |
|---|---|
| | <p>απασχόλησης, αγοράς εργασίας κ.λπ.</p> <p>Μια επιπλέον λειτουργία του παρόντος ΚΤ είναι η διενέργεια συνεδριών σύζευξης των ωφελούμενων με υφιστάμενες κενές θέσεις εργασίας, οι οποίες έχουν προκύψει από προηγούμενα στάδια. Ο σύμβουλος απασχόλησης ενημερώνει τον ωφελούμενο για νέες κενές θέσεις που έχουν καταγραφεί στην βάση δεδομένων επιχειρήσεων και νέων θέσεων εργασίας και τον βοηθά να τις αξιολογήσει.</p> <p>Στον βαθμό που αυτό είναι εφικτό θα μπορούσε να μεσολαβήσει και να αποστείλει το βιογραφικό του ωφελούμενου στην επιχείρηση και να προετοιμάσει τον ωφελούμενο για ενδεχόμενη συνέντευξη μέσω των μεθοδολογιών προσομοίωσης συνέντευξης.</p> <p>Επιπλέον, ο σύμβουλος απασχόλησης θα είναι στην διάθεση του ωφελούμενου και μετά την τοποθέτησή του σε θέση απασχόλησης και μέχρι να ολοκληρωθεί η φάση προσαρμογής του στο νέο εργασιακό περιβάλλον, προκειμένου να επιλυθούν τυχόν ζητήματα συνεργασίας ή αποδοχής του και να διασφαλιστεί η διατήρηση της θέσης απασχόλησης.</p> |
| Τρόπος Υλοποίησης /Συντονισμός Υπηρεσιών | <p>Για την υλοποίηση της δράσης, η ομάδα του αναδόχου, θα κάνει χρήση της βάσης καταγραφής νέων θέσεων εργασίας, των εργαλείων και μεθοδολογιών διάγνωσης αναγκών, ενδυνάμωσης, προσομοίωσης συνθηκών αναζήτησης εργασίας, προετοιμασίας βιογραφικού σημειώματος και συμπεριφοράς στο πλαίσιο διαδικασίας συζήτησης ή/και συνέντευξης με δυνητικούς εργοδότες.</p> <p>Οι σύμβουλοι θα βοηθήσουν τους ωφελούμενους να κατανοήσουν και να αναγνωρίσουν τις ανάγκες και τις δυνατότητές τους, ενώ παράλληλα μέσω εργαλείων και μεθοδολογιών σύνταξης βιογραφικού και προσομοίωσης συμπεριφοράς στα πλαίσια επαφών και συνεντεύξεων με εργοδότες ή στελέχη ανθρώπινου δυναμικού, θα τους βοηθήσει να αποκτήσουν τα χαρακτηριστικά εκείνα, που θα τους βοηθήσουν να</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>διεκδικήσουν θέση εργασίας κατάλληλη για τα προσόντα και τις επιθυμίες τους. Παράλληλα, θα τους ενημερώσουν για προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ή/και εκπαίδευσης ενηλίκων (δια βίου μάθηση) αλλά και για δυνατότητες εξειδίκευσης, μέσω κατάρτισης, εκπαίδευσης, μεταπτυχιακών σπουδών κ.λπ.</p> |
|--|--|

ΚΤ 3: Υπηρεσίες Ψυχοκοινωνικής Υποστήριξης και Συμβουλευτικής σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο

| | |
|---|---|
| Σκοπός | <p>Βασικός σκοπός του παρόντος πεδίου αποτελεί η σκιαγράφιση του επαγγελματικού προφίλ του ανέργου μέσα από μια διαδικασία διερεύνησης και κατανόησης του εαυτού του, των δεξιοτήτων, των ικανοτήτων, των ενδιαφερόντων, των πόρων και αλλά και των περιορισμών του.</p> |
| Υπηρεσίες | <p>ΚΤ.3.1 Στήριξη της ατομικής ενεργοποίησης, της συμμετοχής σε ομάδες και της κοινωνικοποίησης των ανέργων, μέσω ομαδικών δημιουργικών, βιωματικών δραστηριοτήτων και παιχνιδιών.</p> |
| Ανάλυση | <p>Κύρια λειτουργία του παρόντος πεδίου είναι η συνεργασία του συμβούλου στο πλαίσιο ανάπτυξης της ομαδικότητας & βελτίωσης της αυτοεκτίμησης με τον ωφελούμενο, ώστε να τον διευκολύνει στην αποτίμηση του προσωπικού και επαγγελματικού παρελθόντος του, στον καθορισμό των επαγγελματικών του στόχων και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων του.</p> |
| Τρόπος Υλοποίησης /Συντονισμός Υπηρεσιών | <p>Θα πραγματοποιηθεί με τη χρήση εργαλείων και μεθοδολογιών διάγνωσης αναγκών, ενδυνάμωσης, προσομοίωσης συνθηκών αναζήτησης εργασίας, προετοιμασίας βιογραφικού σημειώματος και συμπεριφοράς στο πλαίσιο διαδικασίας συζήτησης ή/και συνέντευξης με δυνητικούς εργοδότες αλλά και με ομαδικές συνεδρίες.</p> |



Επιπλέον ο σύμβουλος απασχόλησης θα είναι στην διάθεση του ωφελούμενου μέχρι και την ολοκλήρωση τη φάσης προσαρμογής στο εργασιακό περιβάλλον (για τις περιπτώσεις εύρεσης εργασίας) προκειμένου να επιλυθούν τυχόν ζητήματα συνεργασίας ή αποδοχής του και να διασφαλιστεί η διατήρηση της θέσης απασχόλησης.

Οι συνεδρίες θα διενεργηθούν σε αίθουσες τηρώντας πάντα όλα τα απαραίτητα μέτρα υγιεινής και προστασίας και οτιδήποτε άλλο προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία όσον αφορά στην αποφυγή διασποράς του ιού SARS-CoV 2. Να σημειωθεί πως οι αίθουσες είναι αδειοδοτημένες σύμφωνα με το Ν. 4093/2012, παρ. 8, περιπτ. 815, αριθ. 5, να εξασφαλίζουν προσβασιμότητα σε ΑΜΕΑ, σύμφωνα με το νόμο 4067/2012 (ΦΕΚ 79/Α/2012) «Νέος Οικοδομικός Κανονισμός» και τις Οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και κλιματικής Αλλαγής «Σχεδιάζοντας για Όλους» εντός της Περιφερειακής Ενότητας Δυτικού Τομέα Αθηνών.

3. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Η δράση «ΣΥΜΠΡΑΤΤΩ» απευθύνεται σε ανέργους και κυρίως:

- Οικονομικά μη ενεργά άτομα και ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, με έμφαση στους δικαιούχους του ΚΕΑ που βρίσκονται σε εργασιακή ηλικία
- Μακροχρόνια άνεργοι και ιδίως άνω των 45 με χαμηλά τυπικά προσόντα και
- Νέοι ΝΕΕΤSs, 18 έως 29 ετών, σε αδράνεια ή αποχή από την αγορά εργασίας

4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Κάθε ενδιαφερόμενος/η, για να έχει δικαίωμα συμμετοχής στο Έργο, πρέπει να συμπληρώσει και να υποβάλει μία και μοναδική αίτηση συμμετοχής είτε ηλεκτρονικά μέσω του ιστότοπου: sympratto.petroupoli.gov.gr είτε δια ζώσης στα Κέντρα Κοινότητας - Κοινωνικές Δομές στη Διεύθυνση: Αθ. Διάκου 88Α & Αγ. Δημητρίου, Πετρούπολη με τα απαραίτητα δικαιολογητικά:

Αίτηση Συμμετοχής

- Κάρτα Ανεργίας ή Υ.Δ. του αρθρ. 8 του Ν. 1599/86 (μόνο για την περίπτωση που δεν υπάρχει κάρτα ανεργίας)
- Αντίγραφο Αστυνομικής Ταυτότητας, Διαβατηρίου ή άλλου Πιστοποιητικού Ταυτοπροσωπίας
- Βεβαιώσεις αντίστοιχων φορέων στην περίπτωση μέλους ευάλωτης ομάδας
- Άδεια Διαμονής (στην περίπτωση πολιτών τρίτων χωρών)

Πληροφορίες στον ιστότοπο του Δήμου Πετρούπολης: <https://sympratto.petroupoli.gov.gr/>





Η επιλογή των συμμετεχόντων θα πραγματοποιηθεί ανάλογα με την χρονική προτεραιότητα υποβολής της αίτησης (αριθμό πρωτοκόλλου της αίτησης).

5. ΟΦΕΛΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

Με την παρούσα Δράση, ο Δήμος Πετρούπολης, σε μια εποχή κρίσης και αβεβαιότητας, που επηρεάζει κυρίως τη νέα γενιά, θέλοντας να συμβάλει στην προώθηση της απασχόλησης, θα παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικού χαρακτήρα και χρήση εξειδικευμένων εργαλείων προς τους ωφελούμενους.

1. Κύριος στόχος και σκοπός είναι να παρέχουμε σωστή και έγκαιρη πληροφόρηση για διαθέσιμες θέσεις εργασίας στην περιοχή μας, αλλά και την ευρύτερη περιοχή του νομού Αττικής, για τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και εμπειρίας καθώς και για τις προκηρύξεις εργασίας Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα.

2. Σε τοπικό επίπεδο επιδιώκουμε τη συνεργασία με όλους τους επιχειρηματικούς φορείς (Εμπορικό Σύλλογο – Επιχειρήσεις κλπ.) και στοχεύουμε στη δημιουργία βάσης δεδομένων με τις επιχειρήσεις, όπου θα αναρτώνται διαθέσιμες θέσεις εργασίας. Επιπλέον θα καταγράψουμε ανέργους της περιοχής, ώστε στη συνέχεια να υπάρξει διασύνδεση για την κάλυψη των θέσεων από το τοπικό δυναμικό. Επίσης, αυτονόητη είναι η συνεργασία με τον ΟΑΕΔ, αλλά και με εταιρείες του ιδιωτικού τομέα για θέματα επαγγελματικής κατάρτισης, και απασχόλησης.

3. Η Δράση θα ενημερώνει τους ενδιαφερομένους για τυχόν διαθέσιμες θέσεις εργασίας, ώστε αυτοί να επικοινωνούν με τον εργοδότη για την αποστολή βιογραφικού και την πραγματοποίηση συνάντησης. Επιπρόσθετα θα παρέχεται βοήθεια στη σύνταξη βιογραφικού σημειώματος, εάν απαιτείται και στην αποστολή του βιογραφικού μέσω email, εάν οι ενδιαφερόμενοι αδυνατούν.

4. Χρειάζεται να επισημανθεί πως σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να συγχέεται η Δράση με τη λειτουργία ενός γραφείου ευρέσεως εργασίας. Η Δράση δεν μπορεί να εγγυηθεί την πρόσληψη των ωφελούμενων. Σκοπός της είναι η στήριξη, η ενσωμάτωση, η ενδυνάμωση, η κινητοποίηση των ωφελούμενων, η ετοιμότητα τους για την εύρεση εργασίας καθώς και η σωστή και έγκαιρη πληροφόρηση των υποψηφίων.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε στα τηλ. 210 5065885 & 210 2639859 (Ωρες επικοινωνίας: Δευτέρα με Παρασκευή από τις 10:00π.μ έως τις 15:00μ.μ).

